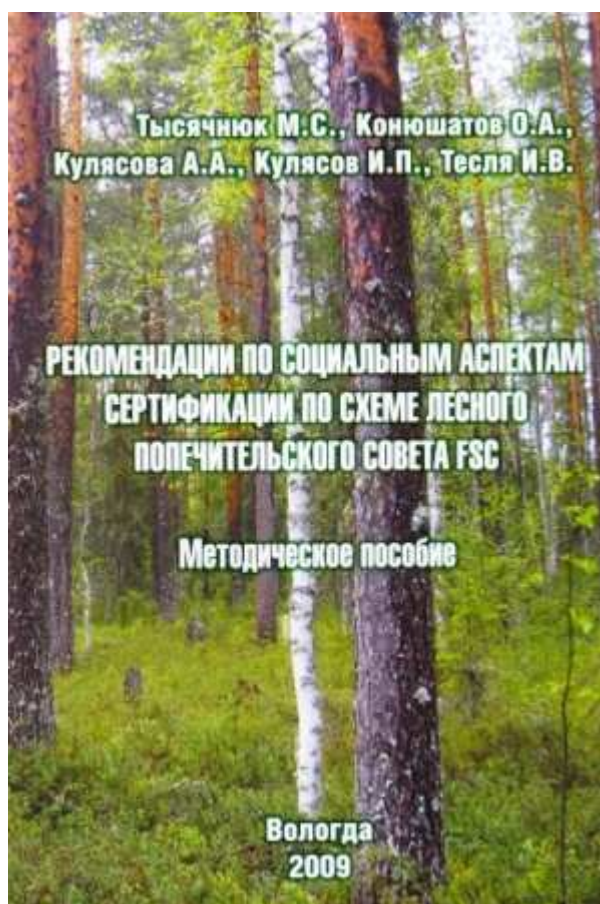


Кулясов И.П. Решение социальных вопросов через развитие социальных программ (на примере фонда «Илим Гарант») // Рекомендации по социальным аспектам сертификации по схеме Лесного попечительского совета FSC. Методическое пособие. Ред. М. Тысячнюк. Вологда: Полиграфист. 2009. с 128-132.



*Кулясов И.П.*

### **Решение социальных вопросов через развитие социальных программ (на примере фонда «Илим Гарант»)**

В данном примере будет описан механизм работы Коряжмского филиала фонда «Илим Гарант», созданного компанией «Илим» для эффективной реализации социальных программ. Создание фонда и его работа – уникальный пример деятельности крупной лесозаготовительной и лесоперерабатывающей компании по развитию социальной сферы на территории её деятельности. Это удачный вариант открытого процесса распределения средств, направленных на социальные нужды, который может быть взят на вооружение другими компаниями.

Группа «Илим» является одним из крупнейших в России холдингов. Он объединяет многие лесозаготовительные и лесоперерабатывающие предприятия. Один из филиалов группы находится в Архангельской области в городе Коряжма, где расположен ЦБК. Обслуживающие его лесозаготовительные предприятия работают в восьми районах Архангельской области, в одном районе Республики Коми и одном районе Вологодской области. История ЦБК и большинства его лесозаготовительных предприятий уходит корнями ещё в советский период, когда они были посёлко- и градообразующими предприятиями. По этой причине они имеют большой опыт поддержки социальной сферы этих населённых пунктов.

Традиция поддержки местных посёлков продолжилась и после того, как предприятия стали частью Коряжмского филиала группы «Илим». Филиал выделял немалые средства на социальные нужды. Существовала система распределения средств и контроля за их использованием. Средства распределялись в соответствии с просьбами юридических и физических лиц, в первую очередь, глав муниципальных образований. Решения принимались совместно директором и консультационным советом филиала. Предприятие старалось распределить средства пропорционально арендованной площади и расчётной лесосеке. В те районы, где заготавливалось большее количество древесины, денег шло больше. Кроме того, существовал резервный фонд директора филиала. Из него средства на социальные нужды выделялись, когда в них появлялась экстренная необходимость, или в те районы, которые по какой-либо причине не

были охвачены плановым распределением.

Несмотря на довольно четкую систему социальных выплат, их большой объем требовал много специальной работы по распределению и контролю. Чтобы сделать работу по контролю за использованием средств систематической, а процесс распределения более открытым, в апреле 2005 года была создана специальная структура - благотворительный фонд «Илим Гарант». Инициатором создания благотворительного фонда выступил холдинг, и одной из причин выбора такой формы для реализации благотворительных программ был, по нашему мнению, международный статус группы «Илим Палп».

Группа работает в разных странах мира и имеет международных акционеров. Стратегическим партнером группы «Илим» и владельцем 50% её акций является крупнейшая в мире целлюлозно-бумажная компания «International Paper». Одним из важнейших направлений деятельности группы «Илим» является внедрение международных принципов корпоративного управления. *Группа «Илим» стремится к тому, чтобы акционеры получали высокие финансовые результаты, а работники, деловые партнеры и жители тех регионов, где работает компания, имели возможность повысить свое благосостояние»*<sup>1</sup>. Кроме того, с 2004 года компанией подписано соглашение о социально-экономическом партнерстве с Архангельской областью.

Официально фонд является партнером группы «Илим» в области реализации социальных и благотворительных программ. Фонд «Илим Гарант» работает, кроме филиала в Коряже, с ещё двумя филиалами группы «Илим». Его основная деятельность проводится в регионах действия предприятий группы. Одной из его основных задач является *«через эффективное управление внешними социальными программами создавать благоприятные и социально стабильные внешние условия для деятельности предприятий компании»*.

Орган, принимающий решения по количеству средств и утверждающий их распределение, Высший совет фонда. В него входит генеральный директор Группы «Илим» и высшее руководство. По конкретному филиалу работают консультационные советы фонда, куда входит, в том числе, директор филиала, представители муниципалитетов.

В «Илим Гарант» существует три категории программ социальной направленности. Первая благотворительные программы в сфере

---

<sup>1</sup> [www.ilimgroup.ru](http://www.ilimgroup.ru).

социального партнерства и сотрудничества с регионами. Вторая категория корпоративная социальная программа помощи сотрудникам компании, вышедшим на пенсию, а также ветеранам войны и труда. Третье направление – благотворительность общего толка, включающая помощь детским домам, детским садам, спорту и др.

Мы остановимся в основном на первом направлении благотворительных программ Коряжмского филиала фонда и покажем, как он работает в районах, где производится заготовка леса. В 2008 году фонд распределил 35 млн. рублей, из них 11 млн. пошло в 8 районов Архангельской области, где работают лесозаготовительные предприятия, остальные средства - на социальные программы Коряжмы.

Здесь основными заинтересованными лицами являются администрации районов и социальные учреждения поселений. По Коряжмскому филиалу фонд работает с главами муниципальных образований – районов через постоянно действующее совещание при губернаторе Архангельской области. На этом совещании озвучиваются социальные проблемы и потребности районов, обсуждаются программы, которые могли бы получить финансирование со стороны фонда. В январе происходит предварительное планирование – сколько средств и на что требуется и сколько может быть направлено.

В фонд поступает общая заявка, подписанная главой администрации района и включающая конкретные заявки от учреждений района. Какие организации, в каких сельских поселениях или районных центрах и на что получают средства от фонда зависит, в основном, от глав районов. При этом фонд рекомендует главам районов запрашивать средства в первую очередь для тех поселений, где есть лесозаготовительные предприятия Коряжмского филиала и которые расположены вблизи их арендных территорий.

После получения заявки фонд проверяет, соответствуют ли её запросы закону о благотворительности. Фонд может жертвовать средства только на некоммерческие программы, не предполагающие получение прибыли. После утверждения заявок высшим советом фонда он заключает прямые договора с организациями – благополучателями. Последние получают средства на свой счёт и расходуют их строго по целевому назначению в соответствии с заявкой.

Если средств было затрачено меньше, чем планировалось, остаток

нельзя перенаправить на другую программу по своему усмотрению. Они будут либо возвращены в фонд, либо перенаправлены при оформлении дополнительного соглашения. Организации – получатели средств обязаны не только предоставить полную финансовую отчетность, но и фотографии, иллюстрирующие реализацию программы, а также, по возможности, публикации СМИ о реализации этой программы. Если учесть, что таких программ и договоров насчитывается несколько десятков, то становится понятным необходимость создания фонда как отдельной структуры, занимающейся конкретной работой с благополучателями. При этом систематическая и чёткая работа фонда гарантирует, что все благотворительные средства расходуются строго по назначению. В настоящее время фонд планирует усилить систему полевого контроля и регулярно посещать те объекты, которым помогает.

Благотворительные денежные средства фонда расходуются, в основном, на ремонт и строительство объектов социальной сферы, а также на закупку всевозможного оборудования. Например, в Верхнетоемском районе был закуплен школьный автобус для привоза детей из небольших деревень в школу. В Красноборском районе больница приобрела оборудование для операционной. В Вилегодском районе отремонтировалось хирургическое отделение больницы, и был закуплен автобус для перевозки пациентов от остановки общественного транспорта до больницы. В Ленском районе были отремонтированы многие сельские клубы, а в Яренге - физкультурно-оздоровительный комплекс. В Шенкурске было построено хоккейное поле и отремонтирован клуб. Также поддерживаются различные образовательные программы через помощь в приобретении оборудования.

Например, в одном из районов была приобретена мебель для летнего детского лагеря. В Коряжме были профинансированы поездки творческих коллективов. В Котласском районе для мальчика-инвалида из п. Савватия был куплен компьютер, чтобы он смог подготовить и издать свою книгу. Кроме того, у фонда существует резервный фонд, который может расходоваться в экстренных случаях. Например, когда в одном из районов сгорела школа, на её восстановление были выделены дополнительные средства. Уникальный опыт работы фонда способствовал победе в 2008 году Коряжмского филиала Группы «Илим» в конкурсе Архангельской области «Меценат года».

Данный пример показывает, как крупная лесная компания может

чётко выстроить свою систему благотворительности. Организация фонда как отдельной структуры – партнёра компании даёт возможность не отвлекать сотрудников компании на работу, связанную с распределением и контролем за средствами. Фонд делает это тщательно, профессионально и служит гарантом того, что все средства дойдут до адресата, будет получен полный отчёт, результаты через СМИ станут широко известны. Работа консультационного совета фонда помогает распределять средства именно на те программы, которые действительно наиболее необходимы. Эффективный опыт работы фонда может стать для других предприятий примером. Этот опыт можно тиражировать.

### ***Источники***

Беседа с представителем Коряжмского филиала фонда «Илим-Гарант».

Интернет сайт Группы «Илим»: [www.ilimgroup.ru](http://www.ilimgroup.ru).